

# Generationenwechsel in der Landwirtschaft

## Chance, Defizite & Lösungsansätze

Kathrin Kühl

Thünen-Institut für Betriebswirtschaft



# Agenda

1. Einstieg
2. Datenlage Hofnachfolge
3. Einstieg in die Landwirtschaft
4. Frauen in der Hofnachfolge
5. Außerfamiliäre Hofnachfolge



# Schlagzeilen zum Thema

**Ich bin keine Landwirtin. Aber den Hof übernehmen kann ich doch!**  
agrarteheute, 28.07.2023

**Hofnachfolger: „Als externer Übernehmer braucht man einen langen Atem“**  
top agrar, 26.07.2020

**Hofnachfolge: Sind wir die letzte Generation von Landwirten?**  
agrarteheute, 28.08.2021

**Warum entscheiden sich junge Leute für die Landwirtschaft?**  
top agrar, 27.06.2024

Landwirtschaftszählung 2020  
**Hofnachfolge: Will eigentlich niemand mehr Bauer werden?**  
agrarteheute, 28.09.2021

**+ Nachfolge oft nicht geklärt: Was, wenn plötzlich Landwirte fehlen**  
ovb-online, 22.08.2024

**Sorgen um die Hofnachfolge: Ist das Landleben eine Postkarten-Idylle?**  
agrarteheute, 15.01.2022

**Schwierige Hofnachfolge: Wer bringt fast 1.000.000 Euro Kapital für einen Bauernhof mit?**  
SWR, 14.01.2026

# Datenlage Hofnachfolge

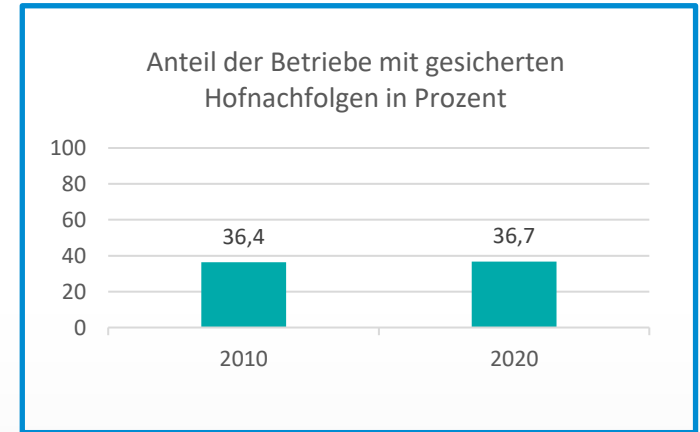
Einblicke in  
Hofnachfolge und  
Altersstruktur der  
Betriebsleiter



# Hofnachfolgesituation in Deutschland

## Hofnachfolge: Datenlage

- **Datenerhebung zur Weiterführung von landwirtschaftlichen Betrieben erfolgt im 10 – jährigen Turnus in der Landwirtschaftszählung**
  - Befragung aller Einzelunternehmen mit einem mindestens 55 Jahre und älteren Betriebsleitenden
  - Fragen zur Weiterführung des Betriebes (ja/nein/ungewiss)
  - Fragen zur nachfolgenden Person (Alter, Geschlecht)

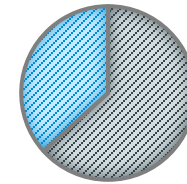


**Der Anteil gesicherter Hofnachfolgen innerhalb der Jahr 2010 und 2020 war stabil.**

**Aber: Der Anteil anderer Rechtsformen, insb. der Personengesellschaften, ist ebenfalls angestiegen und wird in dieser Statistik nicht bedacht.**

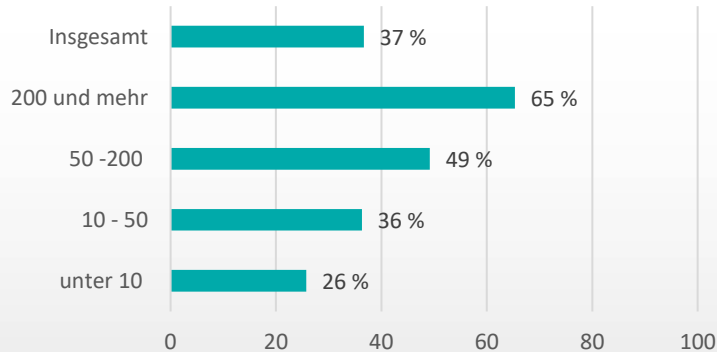
# Hofnachfolgesituation in Deutschland

Im Jahr 2020 haben 36,7 % aller Betriebsleitenden über 55 Jahre der Rechtsform Einzelunternehmen angegeben, eine Hofnachfolge zu haben.

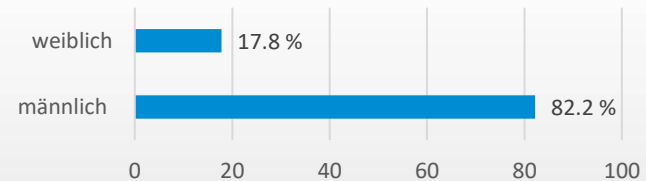


Keine/ ungewisse  
Hofnachfolge  
(63,3 %)

Anteil gesicherter Hofnachfolgen nach Größenklassen  
landwirtschaftlicher Betriebe (ha) (2020)

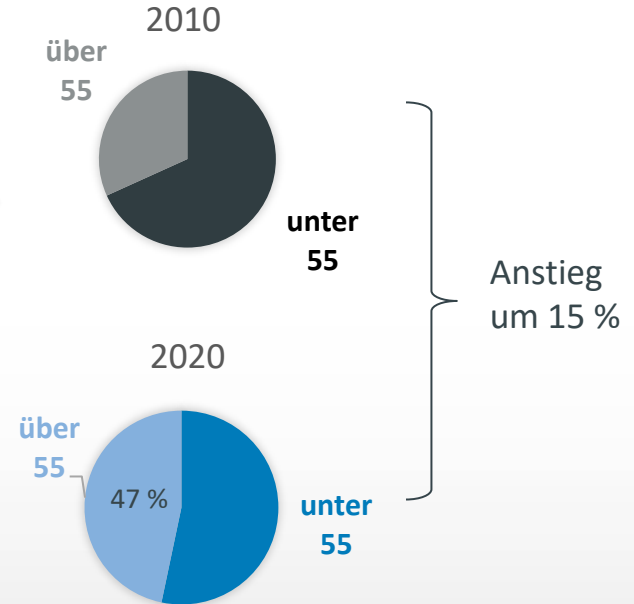
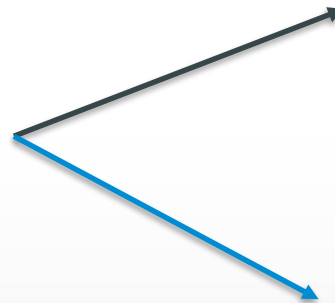
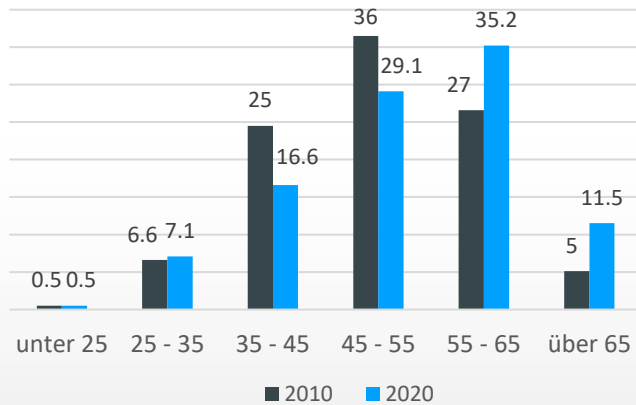


Geschlecht der Hofnachfolger in  
% (2020)



# Altersstruktur landwirtschaftlicher Betriebsleiter

Alter der Betriebsleitenden im Vergleich der Jahre 2010 und 2020 in Prozent



# Ein Blick über den Tellerrand: Daten aus der EU

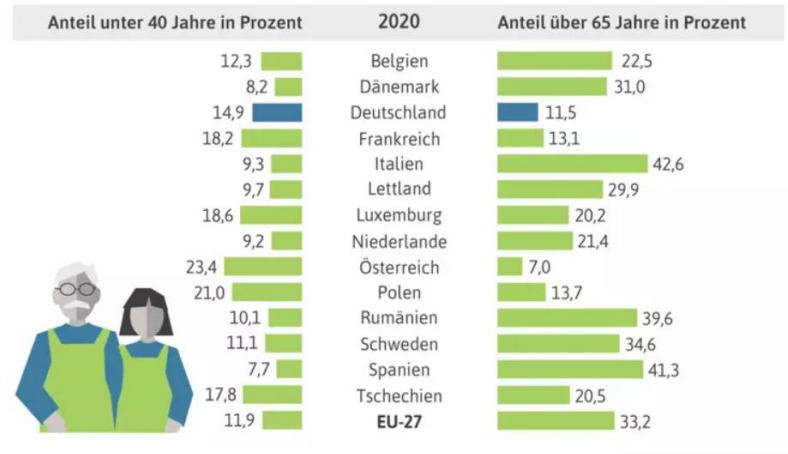
Jeder dritte Hof in der EU wird von Landwirten geführt, die über 65 Jahre alt sind.

→ 33 % der Landwirte sind über 65 Jahre alt

→ 12 % der europäischen Landwirte sind unter 40 Jahre alt

→ Europäisches Durchschnittsalter: 57 Jahre

## EU-Vergleich – Altersstruktur landwirtschaftlicher Betriebsleiter



© Situationsbericht 2025/Gr36-1

Quelle: Eurostat

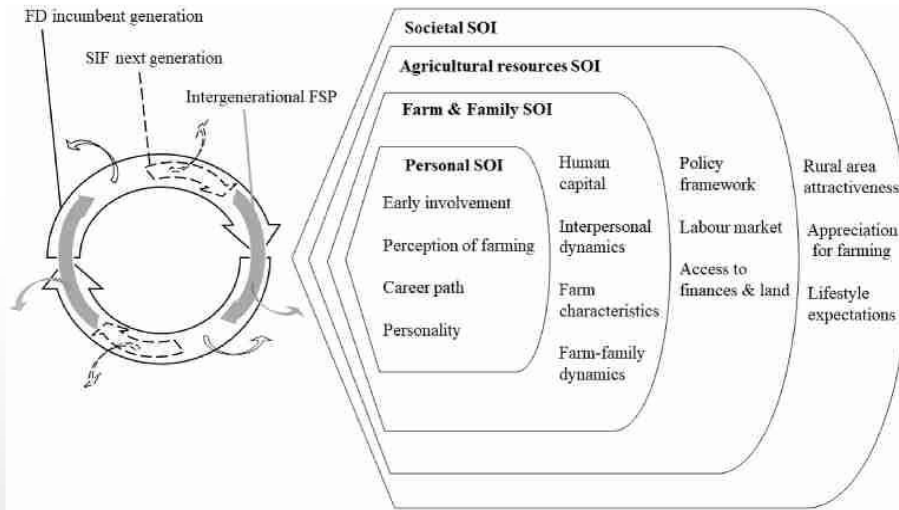
# Einstieg in die Landwirtschaft

Beweggründe für  
und gegen die  
Hofübernahme



# Einflussfaktoren

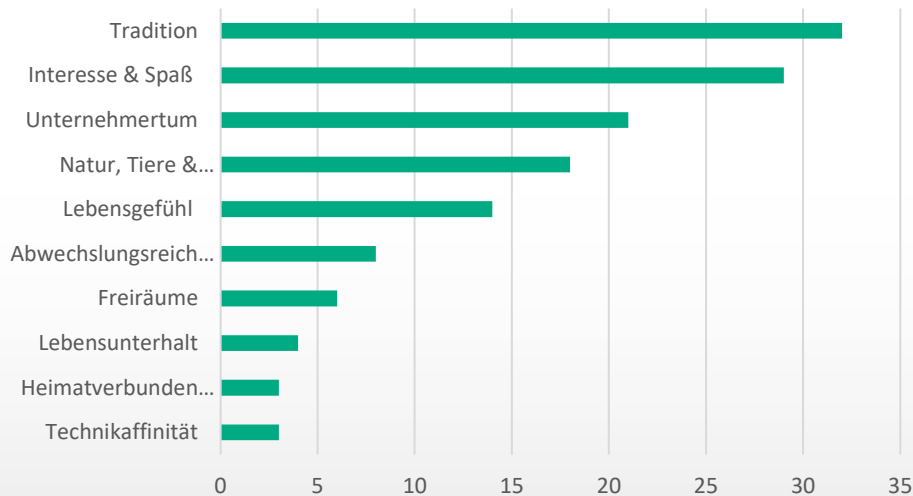
## Einflussfaktoren auf den Generationenwechsel in der Landwirtschaft (Coopmans et al. 2021)



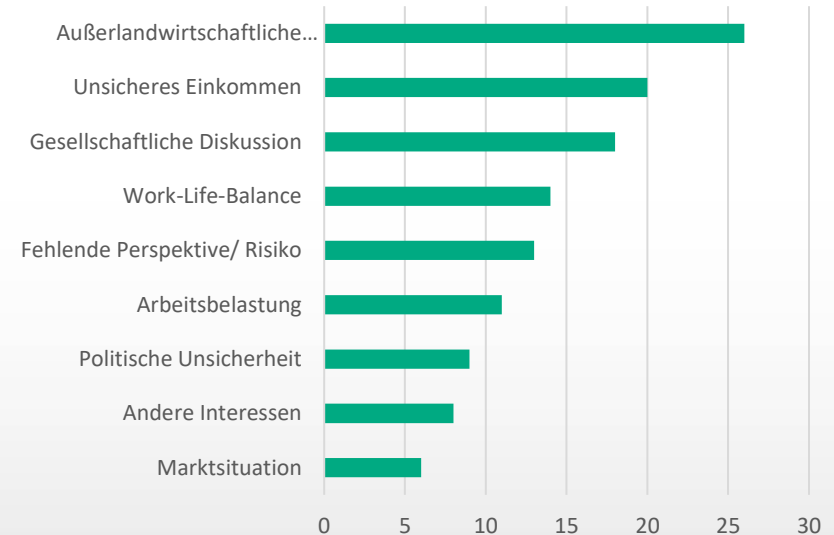
- ❖ Persönliche Einflüsse
- ❖ Betriebliche und familiäre Einflüsse
- ❖ Einflüsse das landwirtschaftliche Umfeld betreffend
- ❖ Soziale Einflüsse

# Gründe für/gegen die Hofübernahme

## Warum entscheiden sich junge Leute für die Hofübernahme?



## Warum entscheiden sich junge Leute gegen die Hofübernahme?

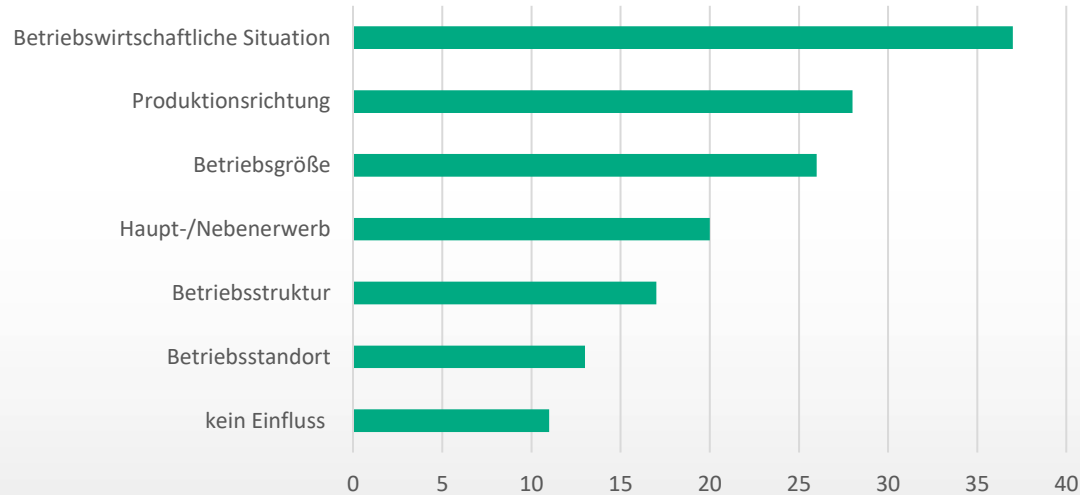


Anzahl der Interviews mit Nennung folgender Aspekte (N = 46)

# Betrieblicher Einfluss auf die Hofübernahme

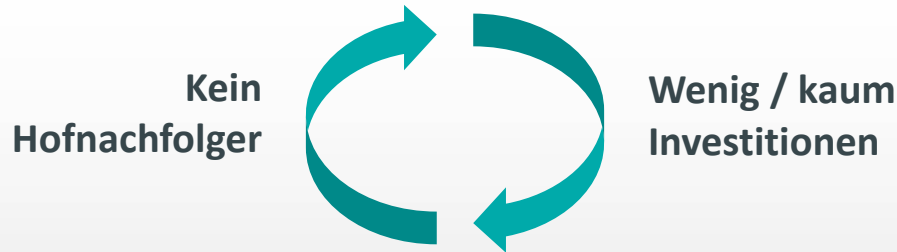
## Welche betrieblichen Faktoren spielen eine Rolle bei der Hofübernahme?

Anzahl der Interviews mit Nennung folgender Aspekte (N = 46)



# Kein Hofnachfolger in der Familie?

- **Alternative:** verschiedene Formen der außerfamiliäre Hofübergabe
- Verschiedene Formen der **Hofaufgabe**
- Der Grund ist nicht immer ausschließlich die fehlende Hofübernahme, sondern oftmals ein Zusammenspiel mit anderen, z.B. ökonomischen Aspekten
- Beispiel Investitionen:



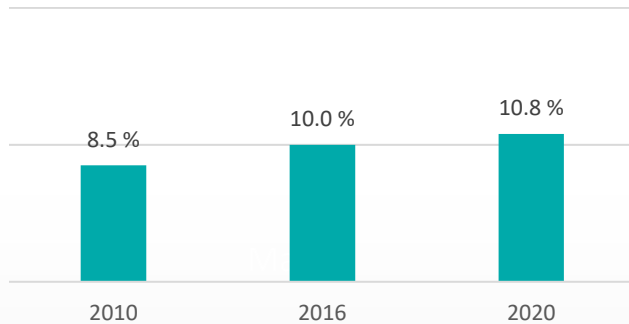
## 2. Frauen in der Hofnachfolge

Einblicke &  
Forschungsergebnisse



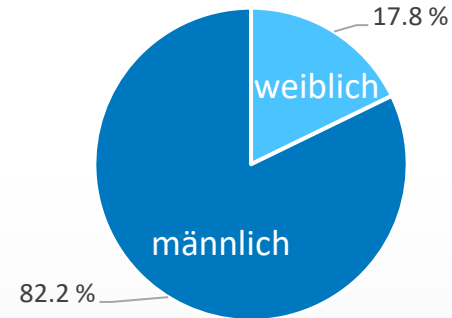
# Frauen in der Hofnachfolge

Im Jahr 2020 befanden sich **11 Prozent** der landwirtschaftlichen Betriebe im Besitz von Frauen und wurden von ihnen geleitet (Destatis, 2021a).



## Prozentualer Anteil von Frauen, die einen Hof besitzen und leiten

Source: German Agricultural Census, Destatis, 2011, 2021



## Geschlechterstruktur der erwarteten Hofnachfolge, angegeben durch Betriebsleiter in 2020

Source: German Agricultural Census, Destatis, 2021b

# Warum befassen wir uns mit dem Thema?

**Hofnachfolge = häufigster Weg zum Besitz und zur Bewirtschaftung eines Hofes**

Geschlechterungleichheiten in der Hofnachfolge führen zu Ungleichheiten in der Vermögensverteilung

→ **Grund & Boden sind wichtige langfristige Vermögenswerte**



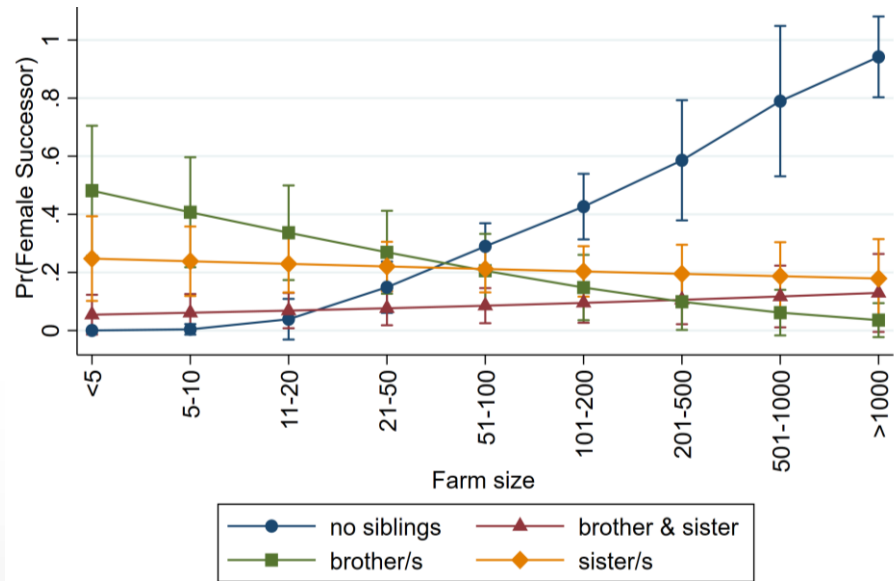
Wir wollen die Prozesse der Betriebsübergabe und die Einflüsse auf die Ergebnisse der Betriebsnachfolge verstehen.

→ Fokus auf die Geschwisterkonstellation von Familien

## Studie mit 1.898 Frauen → statistischer Vergleich von Hofübernehmerinnen und Nicht-Übernehmerinnen

- Die Hofnachfolge von Frauen hängt stark von Familie, Traditionen und Betrieb ab – nicht nur von persönlichen Entscheidungen
- Entscheidend ist die Geschwisterkonstellation:  
→ Gibt es keine Brüder, werden Frauen deutlich häufiger Hofnachfolgerinnen
- Betriebsgröße, Rechtsform und Ausbildung wirken je nach Umfeld unterschiedlich.
- **Über die Zeit hinweg werden Frauen zunehmend häufiger Hofnachfolgerinnen**

# Forschungsergebnisse – Beispiel



Beispiel für das Zusammenspiel verschiedener Einflüsse auf die Wahrscheinlichkeit der weiblichen Hofnachfolge

**Die Wahrscheinlichkeit der weiblichen Hofnachfolge im Zusammenhang mit der Betriebsgröße in ha und der Geschwisterkonstellation**

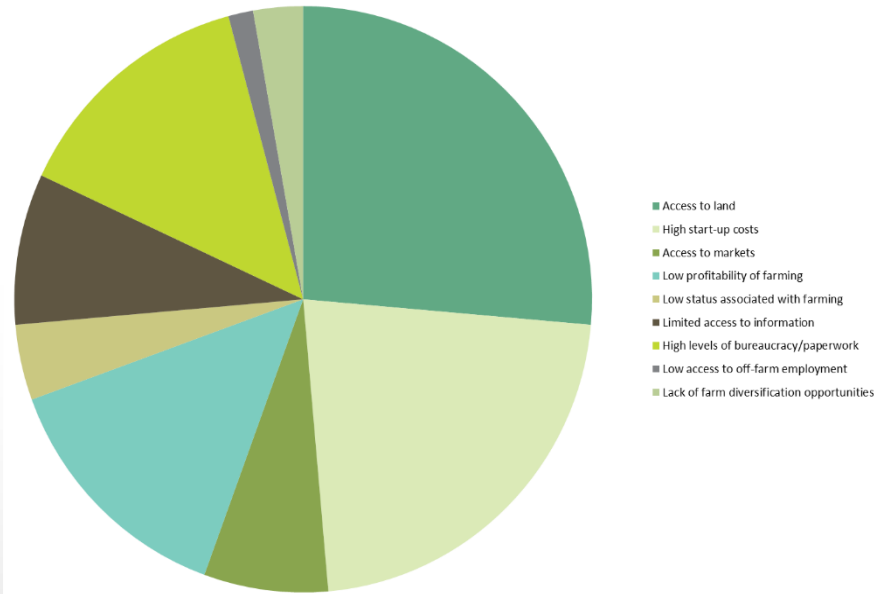
# 3. Außerfamiliäre Hofnachfolge

Herausforderungen  
& erste Ergebnisse



# Herausforderungen des Einstiegs in die Landwirtschaft

## Herausforderungen von Neueinsteigenden (EIP-Agri 2016)



## Die größten Hürden (EIP-Agri 2016, AgE 2023):

- Der Zugang zu Land
- Der Zugang zu Finanzmitteln/Kapital
- Bürokratie
- Der Zugang zu Informationen
  - Technisches Know-How
  - Passende Netzwerke
  - Zuständige Beratung
- Der Zugang zu Absatzmärkten
- Der Zugang zu Arbeitsmärkten

# Der Prozess der außerfamiliären Hofnachfolge

Betriebseigentümer



Hofsuchende

Die Anzahl der Hofsuchenden übersteigt deutlich die Anzahl der Betriebseigentümer

→ Nur wenig außerfamiliäre Hofübergaben

## Phasen der außerfamiliären Hofnachfolge

Möhrle (2005) und Vieth et al. (2008)

1. Phase	2. Phase	3. Phase	4. Phase	➔	5. Phase
das „Wollen“	die „Form“	die „Suche“	der „Übergang“		der „Abschluss“

## Mögliche Übergabe/-nahmeformate

(Vieth et al. 2008, Quendler et al. 2015; Ingram und Kirwan 2011):

- **Verpachtung des Betriebes**
- **Übertragung durch Verkauf** (Kauf-/Übergabevertrag, Leibrente)
- **Mischformen aus Pacht und Kauf**
- **Gleitende Übergabe** (z.B. durch Gründung einer Betriebsgemeinschaft)
- **Schenkung** (z.B. durch Adoption des Hofnachfolgers)
- **Neue Formen der Landwirtschaft** (z.B. solidarische Landwirtschaft)

# Erste Ergebnisse meiner Case-Study Analyse

## Fallstudienanalyse mit 5 Fällen außerfamiliärer Hofübergabe

- Außerfamiliäre Hofnachfolgen verlaufen sehr individuell und folgen keinem einheitlichen Modell
- Der Zustand und die Aktivität des Hofes prägen die Entwicklung nach der Übergabe
- Erfolgreiche Übergaben erfordern engagierte Übernehmer und abgabebereite Hofabgeber
- Persönliche Passung und Vertrauen sind entscheidend für den Verlauf des Übergabeprozesses
- Finanzielle Flexibilität und zusätzliche Einkommensquellen erleichtern die Hofübergabe

# Schlussfolgerungen



Hofnachfolge & die alternde Struktur der Betriebsleiter ist ein wichtiges Thema → keine Zeit verlieren.



Hofnachfolgen sind individuell; für jeden Betriebsleiter und jeden Hofübernehmer findet sich die passende Lösung.



Bei der Hofnachfolge geht es um die Kommunikation von Entscheidungen, Respekt und Miteinander.

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

[kathrin.kuehl@thuenen.de](mailto:kathrin.kuehl@thuenen.de)

Thünen-Institut für Betriebswirtschaft

[www.thuenen.de](http://www.thuenen.de)

