



Bestimmungsgründe für eine erfolgreiche Unternehmensnachfolge

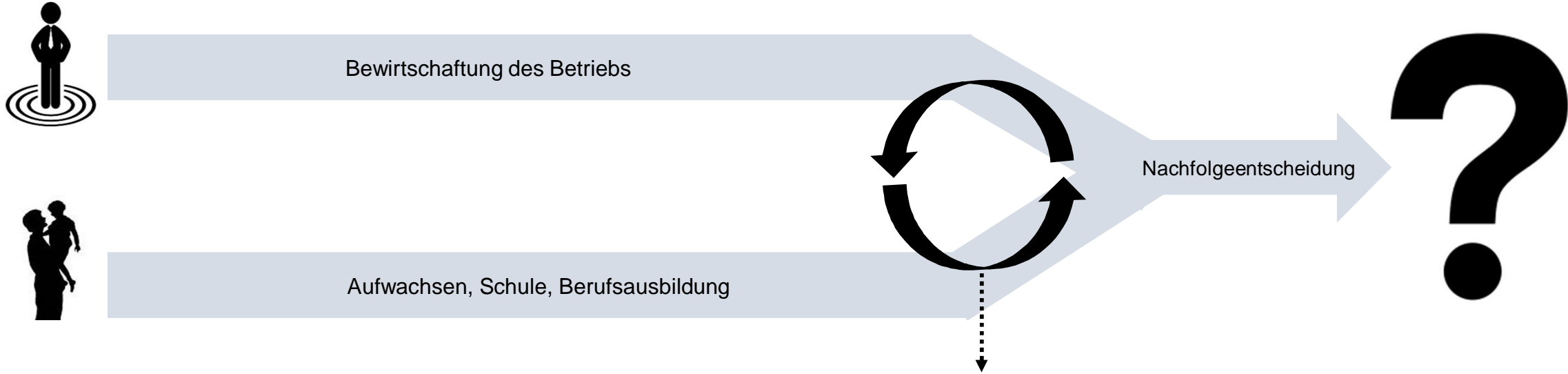
Ergebnisse einer empirischen Untersuchung

Jan-Henning Feil und Angela Ester-Heuing
Arbeitsbereich für Management der Agrar- und Ernährungswirtschaft
Georg-August-Universität Göttingen

Jahrestagung des Landwirtschaftlichen Buchführungsverbandes
in Neumünster am 29. Januar 2019

Warum ist die Untersuchung der **Faktoren der Hofnachfolgeentscheidung** relevant?

„Entscheidend für die Übernahme ist doch eh‘ nur die Betriebsgröße...“



Gespräche zur Nachfolge im Schnitt 2,5 Jahre vor der Entscheidung

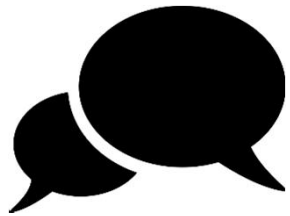
„Entscheidend ist doch eh‘ nur die Betriebsgröße...“

- Ø Wenn nein, welche Faktoren beeinflussen dann zusätzlich?
- Ø Für welche Faktoren ist es dann schon zu spät?
- Ø Was können Sie (Berater, Landwirte) tun?

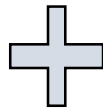
Gliederung

- 1) Einleitung
- 2) Hintergrundinfos Umfrage
- 3) Kurzüberblick Methode
- 4) Ergebnisse
- 5) Fazit

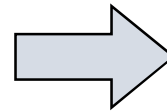
Ablauf empirische Analyse



Expertengespräche,
u.a. mit potentiellen
Nachfolgen und
Beratern



Ergebnisse bisheriger
Studien zum Thema
Unternehmensnachfolge



Smartphone-
kompatibel



ca. 25 Min.



Fachzeitschriften,
Fachmessen,
Verbände, soziale
Medien

Entwicklung eines Onlinefragebogens

Block 1: „weiche Faktoren“

- Empfindungen in Bezug auf den Sektor
- Interesse an Landwirtschaft
- Verhältnisse innerhalb der Familie

...

Block 2: Demographie

- Geschlecht
- Bildung
- Alternatives Nettoeinkommen auf dem Arbeitsmarkt
- Ldw. Erfahrung

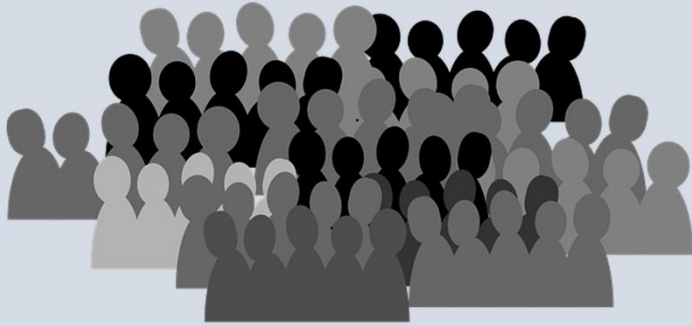
...

Block 3: Betriebliche Aspekte

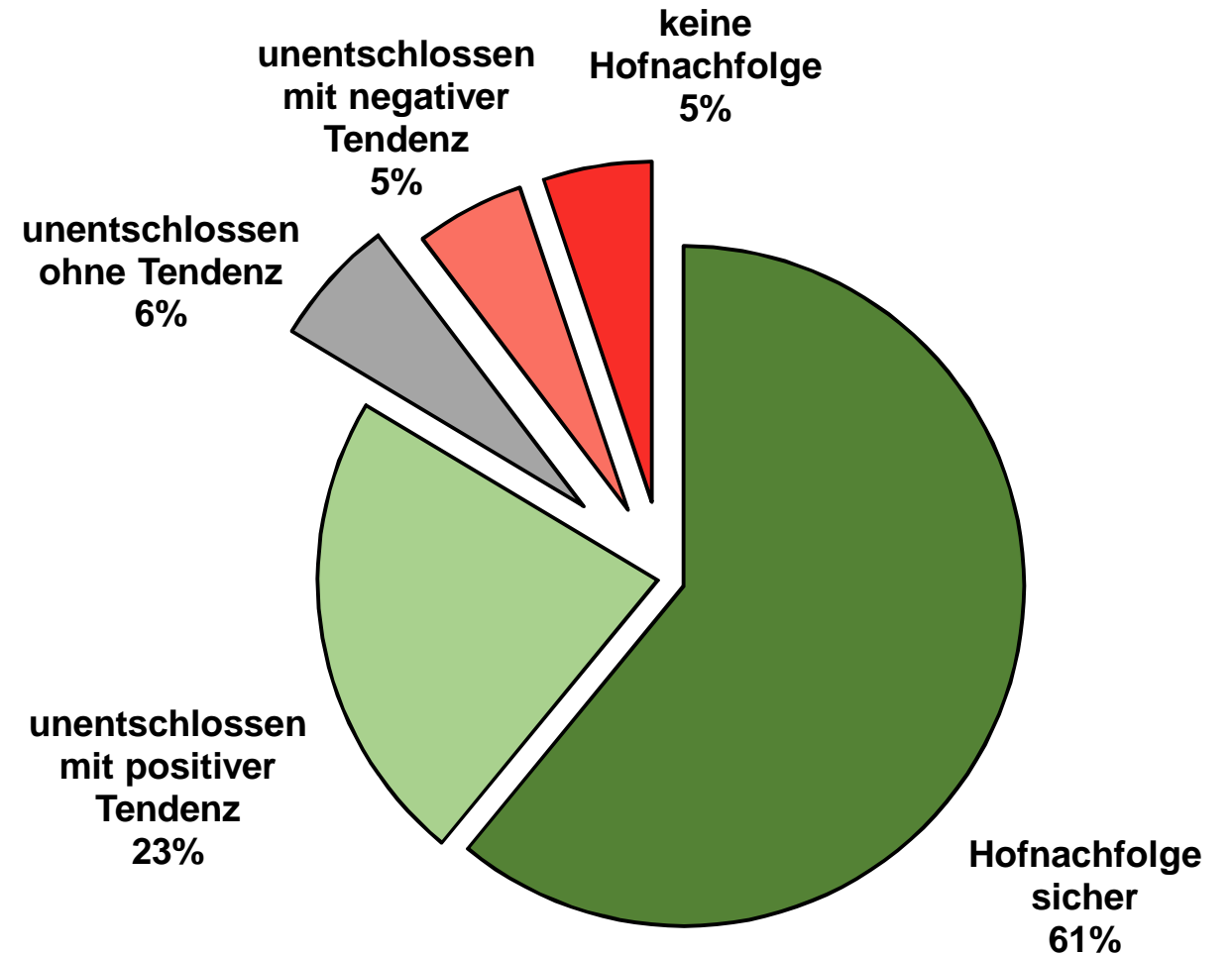
- Standort
- Bewirtschaftungsart, -ausrichtung, -umfang
- Investitionen
- Mitarbeiter

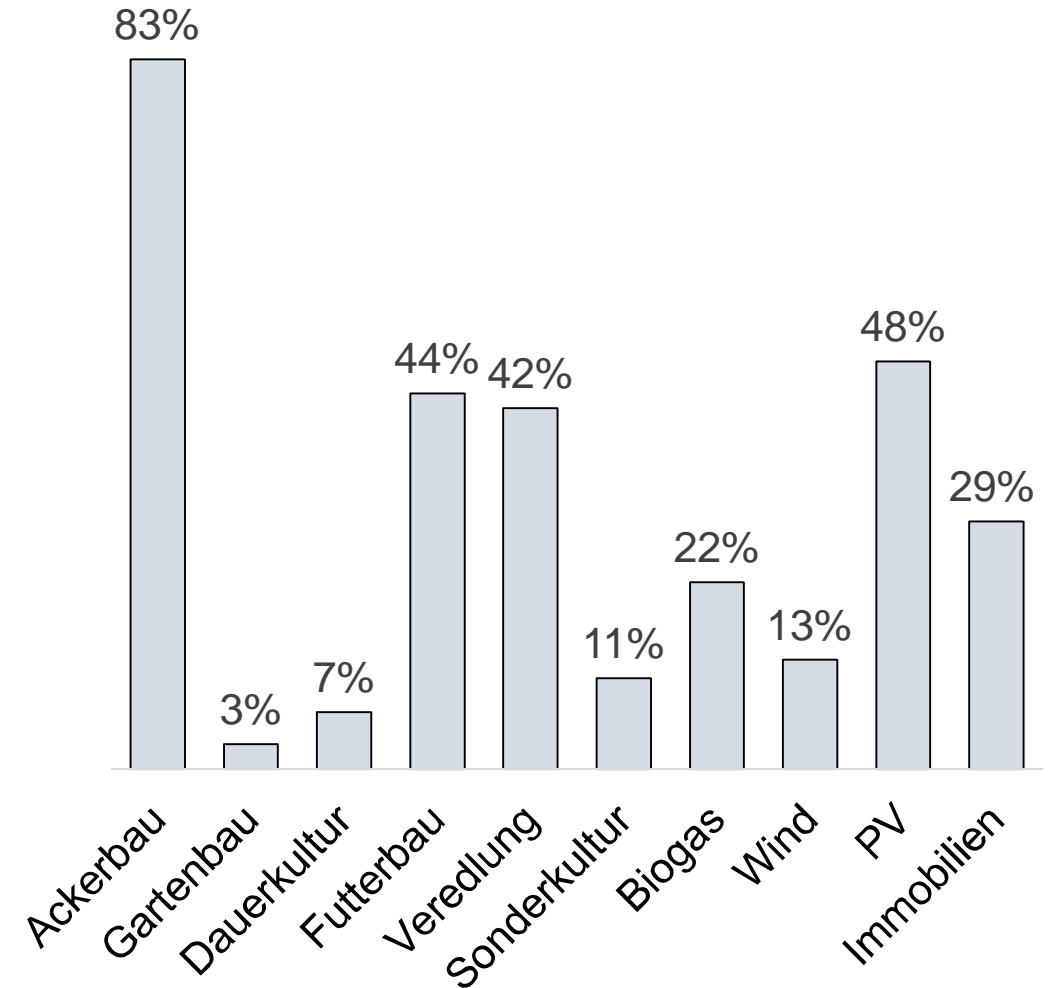
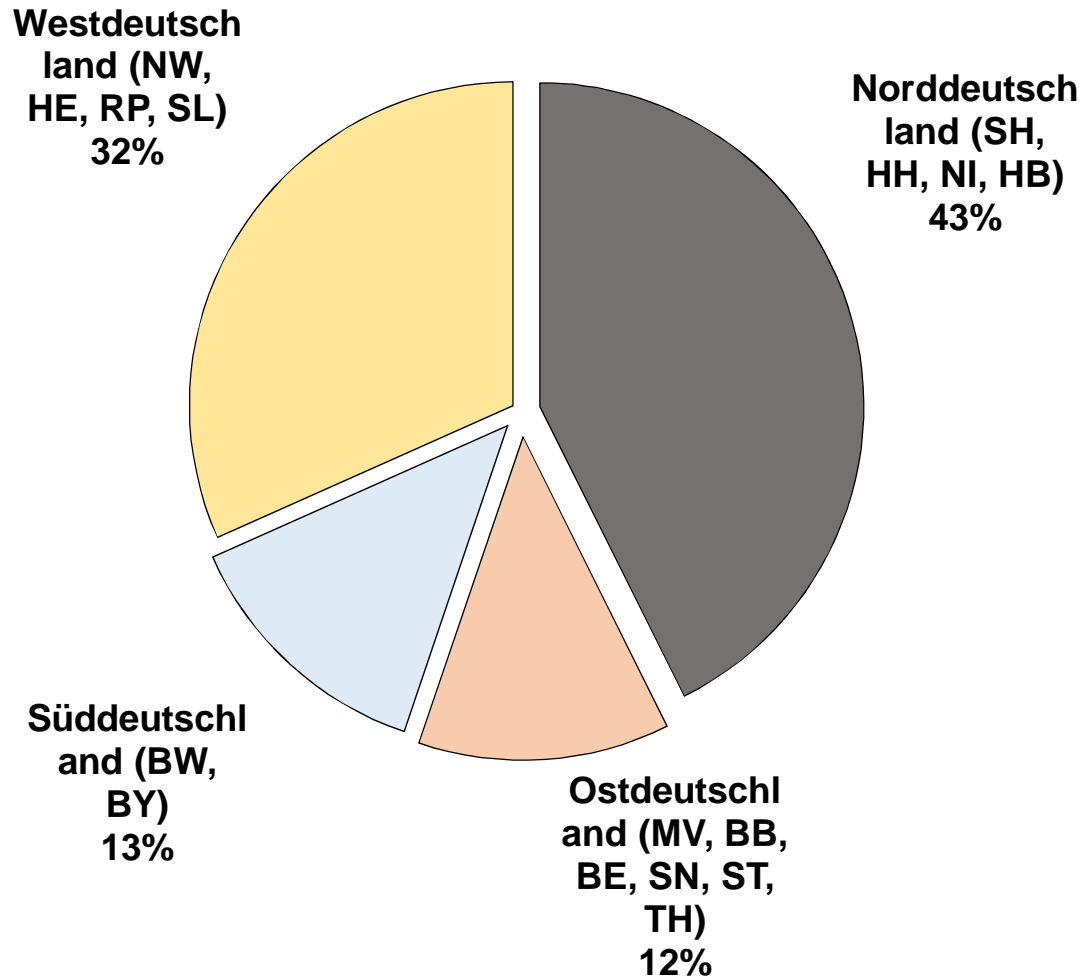
...

Stichprobe



- Ø 655 Datensätze gesamt,
davon brauchbar: 542
 - Ø 453 Haupterwerbsbetriebe
 - Ø 49 Bio-Betriebe
- Ø Durchschnittsalter: 26,5 Jahre
- Ø 68% männliche Probanden



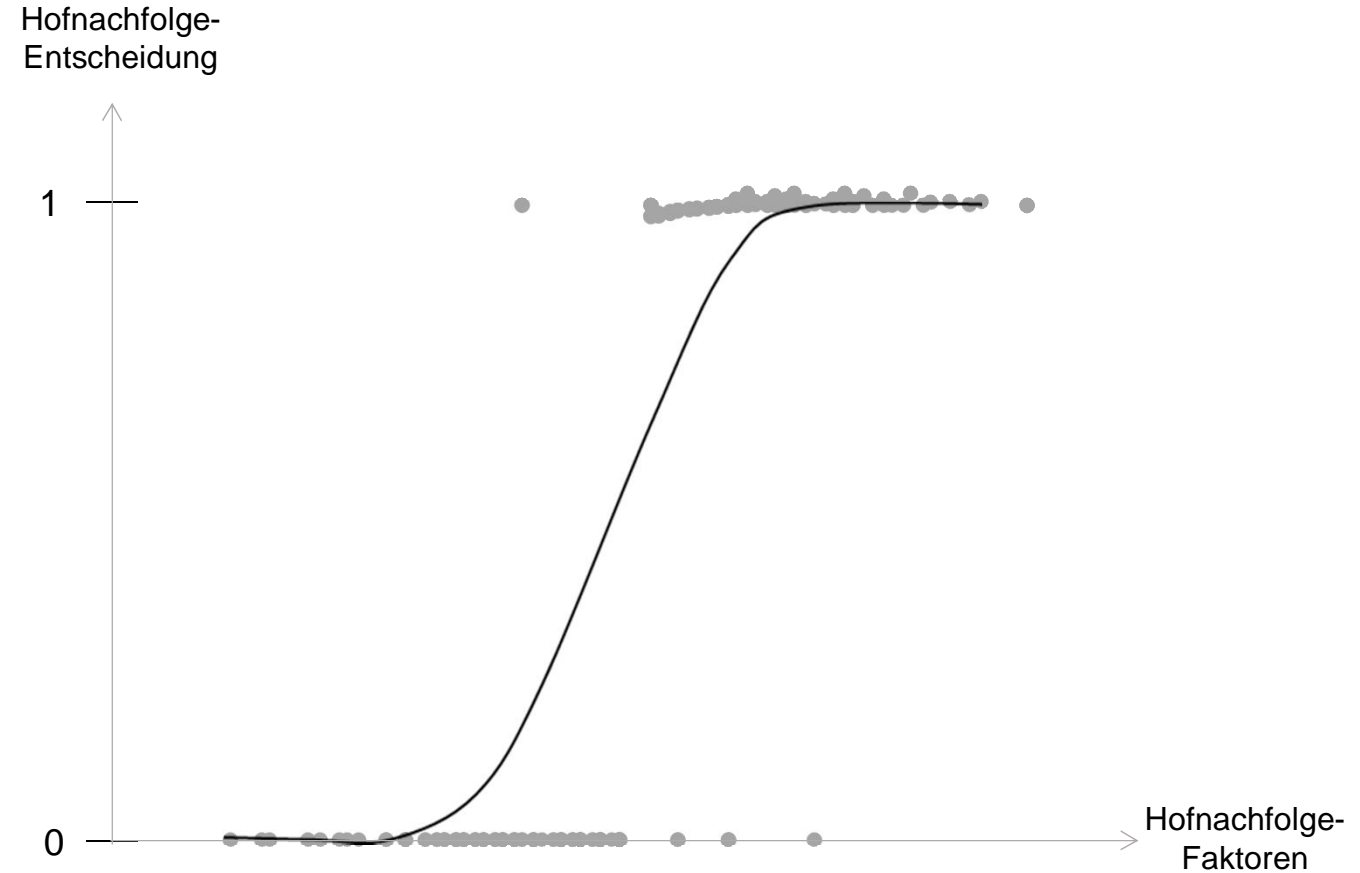


Kurzüberblick Methode

Umformung der Hofnachfolgevariable in zwei Kategorien: 1 = Hofnachfolge, 0 = keine Hofnachfolge, Unentschlossene & Übergänge in den Nebenerwerb

Auswahl potentieller Hofnachfolgefaktoren (eher explorative und praktisch orientierte Herangehensweise)

Schätzung einer Kurve, die den wahren Zusammenhang am wahrscheinlichsten wiedergibt



Ergebnisse – Einfluss auf die Hofübernahmeentscheidung

Berechnetes Modell kann 83,41 % der Entscheidungen aus der Umfrage im Nachhinein richtig treffen.

Faktoren zur....

...Betriebsgröße

- ✗ Bruttoumsatz
- + Flächenausstattung
- ✗ Eigenlandanteil

...Betriebsentwicklung

- +++ Gute Wachstumsmöglichkeiten
- +++ politisches Risiko, je geringer, desto...
- + Investitionen der ltzt. 10 J
- ++ Diversifizierung

...Demographie

- +++ Männlicher Proband
- ✗ Betrieb ist in den neuen BL

Faktoren zum....

...Einfluss der Familie

- + Gutes Verhältnis zum Vorgänger
- ++ Vorgänger kann Verantwortung frühzeitig abgeben
- +++ Gesamte Familie engagiert sich im Betrieb

...Nachfolger

- +++ Sympathie zum Beruf Landwirt
- ++ Fühlt sich zur Übernahme verpflichtet
- +++ Nachfolger hat regelmäßig auf einem Betrieb mitgearbeitet
- + Fühlt sich mit der Region des Betriebs verbunden



Gespräche zur Nachfolge im Schnitt 2,5 Jahre vor der Entscheidung....

- Ø Relevanter als die „harte“ Betriebsgröße ist die empfundene Wachstumsmöglichkeit des Betriebs
- Ø Darüber hinaus wird die Hofnachfolge von vielen weiteren Faktoren bestimmt:
 - Dem Engagement der Familie auf dem Betrieb
 - Der Bereitschaft zur Abgabe betrieblicher Verantwortung
 - Der allgemeinen Sympathie des Nachfolgers zur Landwirtschaft
- Ø 2,5 Jahre vorher diese Faktoren in eine andere Richtung zu steuern, ist zu spät!



Sprechen Sie den Generationswechsel frühzeitig an und sprechen Sie über Sorgen, Wünsche und Einstellungen zur aktuellen Landwirtschaft!



Vermitteln Sie einen optimistischen Eindruck zur Landwirtschaft in der Zukunft. Lassen Sie Veränderungen und neue Entwicklungen zu!



Geben Sie frühzeitig Verantwortung ab!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit !

Link zur Umfrage: <https://tinyurl.com/hofnachfolge>

Jan-Henning Feil (E-Mail: jfeil@uni-goettingen.de) und Angela Ester-Heuing (E-Mail: a.ester-heuing@uni-goettingen.de)

Arbeitsbereich für Management der Agrar- und Ernährungswirtschaft

Georg-August-Universität Göttingen

Jahrestagung des Landwirtschaftlichen Buchführungsverbandes

in Neumünster am 29. Januar 2019